

STICHTING GENDER2CONNECT

November 2022

BELEIDSPLAN TER DIENING VAN:

ANBI AANVRAAG



GENDER2CONNECT

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	pag. 03
2. Algemene gegevens en bestuur	pag. 04
3. Missie, visie en ambitie	pag. 04
4. Doelstelling en betrokkenheid doelgroep	pag. 05
5. Vrijwilligers	pag. 06
6. Financiële prognose 2023	pag. 07
7. De manier waarop de Stichting gelden werft	pag. 08
8. ANBI status – Aanvraag Stichting Gender2Connect	pag. 08
9. Het beheer en de besteding van het vermogen	pag. 10
10. Communicatie	pag. 10

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Gender2Connect.

Stichting Gender2Connect is opgericht op 23 september 2020 te Amsterdam door:

"Oprichter 1" mevrouw Olivia Louise Ansenk geboren te Muscat (Oman) op 6-8-1981 wonende te Amsterdam en bezit de Nederlandse nationaliteit. "Oprichter 2" meneer Carel Leonard Jaspers geboren te 's-Gravenhage op 15 oktober 1963 wonende te Oosterbeek en bezit de Nederlandse nationaliteit.

De stichting heeft ten doel: een rechtvaardige en gelijkwaardige samenleving voor vrouwen en jongeren in Afrika. Gender2Connect houdt zich bezig met de versterking van de positie van vrouwen en jongeren binnen organisaties, bedrijven en gemeenschappen, onder andere om te komen tot het opzetten, bevorderen van de uitvoering van, bewaken, evalueren, bepleiten en mobiliseren van steun voor lokale initiatieven met hoge impact op dit gebied, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woord.

Dit beleidsplan is opgesteld om inzicht te geven in de manier waarop we als stichting onze doelstelling willen bereiken. Hiervoor is gebruik gemaakt van de eisen vanuit de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling). Op deze manier voldoen we aan de publicatieplicht die geldt voor ANBI's. Deze ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften kunnen aftrekken van de belasting en dat we als stichting zelf ook geen schenkbelasting hoeven te betalen over schenkingen in het algemeen belang.

Dit beleidsplan bestaat uit de volgende onderdelen:

- Missie, visie en ambitie van de stichting
- Activiteiten van de stichting
- Financiën van de stichting
- Fondsenwerving van de stichting
- Besteding van gelden
- Functioneren van het bestuur

Het bestuur van Gender2Connect

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Olivia', with a long horizontal line extending to the right.

Olivia Ansek, Voorzitter

2. Algemene gegevens en bestuur

Algemene gegevens

Naam stichting	: Gender2Connect
Organisatietype	: Stichting
Opgericht	: 23 september 2020 te Amsterdam
KvK nummer	: 80386032
Banknummer	: NL14INGB0006467728
Fiscaal nummer	: 861657603
Bezoekadres	: Agro Business Park 5 II, Wageningen
Telefoonnummer	: +31 317 49 15 81
Website	: https://gender2connect.org
E-mail	: info@gender2connect.org

Bestuur

Naam	: Olivia Ansenk
Geboortedatum en -plaats	: 6-8-1981 te Muscat (Oman)
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam	: Simone Langhorst
Geboortedatum en -plaats	: 4-9-1971 te Rotterdam
Titel	: Secretaris
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam	: Carel Jaspers
Geboortedatum en -plaats	: 15-10-1963 te 's-Gravenhage
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Gender2Connect heeft geen winstoogmerk. Het Algemeen Bestuur van Gender2Connect, bestaat uit vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden.

3. Missie, visie en ambitie

Missie

Onze missie is het bouwen van inclusieve en solide netwerken die gelijke kansen binnen voedselsystemen en het beheer van natuurlijke hulpbronnen bevorderen. Hierbij focussen we op individuele empowerment en leggen we de nadruk op collectieve actie.

Visie

We streven naar een rechtvaardige en gelijkwaardige samenleving voor vrouwen en jongeren in Afrika.

Ambitie

Onze ambitie is om jongeren en vrouwen structureel te laten participeren in initiatieven die hen helpen hun eigenwaarde te vergroten en talenten te ontwikkelen om zodoende op een zinvolle manier te kunnen worden ingezet in de samenleving. Onze ambitie is om dit niet alleen in Oost-Afrika, maar uiteindelijk ook in heel Afrika te verwezenlijken. In 2025 hopen we actief te zijn buiten de regio Oost-Afrika.

Kort termijn ambitie

Op korte termijn gaan we verder met het uitvoeren van de eerste projecten en het genereren van leads voor nieuwe projecten. Daarnaast beogen we te analyseren en te evalueren wat onze key succes factors zijn om hiermee het proces verder te itereren. Middels een impact en haalbaarheid analyse willen we onze project-focus verder verbeteren. Dit zal ten gunste zijn van het selecteren en uitvoeren van de projecten.

We zijn als bestuur ook erg blij dat we in 2022 ondersteuning krijgen van het strategisch adviesbureau Roland Berger (social fellowship program) om de stichting te ondersteunen bij haar lange termijn doelstellingen en ambities.

4. Doelstellingen

Doelstelling

Het doel van de stichting is om jongeren en vrouwen in minderbedeelde situaties structureel meer kansen te bieden om hun creativiteit (in de breedste zin), ondernemerschap en leiderschap te ontwikkelen.

Maatschappelijk vraagstuk

In Afrika bestaan er sterke sociale en culturele normen die verschillende rollen voor verschillende sociale groepen voorschrijven. Deze culturele normen en rollen benadelen voornamelijk vrouwen en jongeren op drie aspecten: autonomie, economische participatie en kansen, en onderwijs.

Aangaande autonomie: Afrikaanse vrouwen worden het meest gediscrimineerd in wetten, sociale normen en praktijken in vergelijking met vrouwen in de rest van de wereld.¹ Getrouwde vrouwen nemen bijvoorbeeld lang niet allemaal deel aan belangrijke beslissingen in het huishouden, in Kenia slechts 56%.² Dit verschil in autonomie leidt er onder andere toe dat vrouwen meer te maken krijgen met huiselijk geweld: in Kenia hebben 39% van de getrouwde vrouwen wel eens te maken gehad met partnergeweld.²

¹ OECD (2021), *SIGI 2021 Regional Report for Africa*, Social Institutions and Gender Index, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/a6d95d90-en>

² World Bank (2014), *Gender Data Portal: Country Profiles – Kenya*, <https://genderdata.worldbank.org/countries/kenya/>

Aangaande economische participatie en kansen: Vooralsnog behoren jongeren, en met name jonge vrouwen, binnen de economische structuren van Afrika tot de groepen met de grootste bestaansonzekerheid en de laagste inkomens. Zo liggen werkloosheidscijfers onder jongeren in Afrika rond de 30%, ruim twee keer zo hoog als werkloosheidscijfers onder volwassenen.³ Daarnaast, terwijl de agrarische arbeidskrachten in Afrika ten minste voor de helft bestaat uit vrouwen, bezitten deze vrouwen slechts 12% van de landbouwgrond en ondervinden zij moeilijkheden bij het verwerven van andere essentiële productiemiddelen (bijv. krediet, advies, technologie).⁴ Dit maakt dat vrouwen geconfronteerd worden met specifieke en hardnekkige obstakels, zowel op de arbeidsmarkt als bij het opzetten van een eigen business.

Aangaande onderwijs: Vanwege menstruatie (culturele taboes, gebrek aan informatie, geen toegang tot maandverband) en zwangerschap ondervinden jonge meiden problemen binnen het onderwijs. In landen als Malawi en Uganda worden jonge meiden en vrouwen tijdens hun menstruatie als vies en onrein gezien, en in bijna één derde van de Afrikaanse landen worden jonge meiden die zwanger zijn geconfronteerd met juridische belemmeringen om hun formele opleiding voort te zetten. Daarnaast is binnen het hoger onderwijs in Afrika seksuele intimidatie een groot probleem, voor zowel vrouwelijke als mannelijke studenten. Een studie wijst uit dat op een universiteit in Kenia 49% van de vrouwelijke en 24% van de mannelijke studenten te maken heeft gehad met seksuele intimidatie.⁵ Seksuele intimidatie en gendergerelateerd geweld betreft een complex probleem gevormd door de lokale culturele context, het politieke klimaat, klasse, raciale en etnische privileges, heteronormativiteit, en vele andere vormen van druk door machtsnetwerken en overheersing.

Bereiken doel

Om ons doel te bereiken laten we deelnemers actief participeren in de initiatieven waarbij er aandacht is voor de ontwikkeling van één of meer competenties die van belang zijn om maatschappelijk mee te komen. Door het participeren in deze projecten krijgen jongeren en vrouwen de kans om zichzelf te kunnen zijn, voor zichzelf op te staan en gender-gerelateerde en andere sensitieve onderwerpen bespreekbaar te maken. Op deze manier kunnen wij de eigenwaarde van onze doelgroep vergroten en hen stimuleren om figuurlijk naar buiten te treden. Vervolgens wordt gestimuleerd om deze talenten verder te ontwikkelen en op een waardevolle manier te delen met de omgeving.

Bereiken van de doelgroepen

Gender2Connect bereikt doelgroepen via universiteiten, (middelbare) scholen, sportverenigingen, gemeentes, overheden, gemeenschappen en social media.

5. Vrijwilligers

³ African Development Bank Group (2015), *Jobs for Youth in Africa – Catalyzing youth opportunity across Africa*, https://www.afdb.org/fileadmin/uploads/afdb/Images/high_5s/Job_youth_Africa_Job_youth_Africa.pdf

⁴ OECD (2021), *SIGI 2021 Regional Report for Africa*, Social Institutions and Gender Index, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/a6d95d90-en>

⁵ ActionAid (2019), *Facing up to sexual harassment in Kenyan universities: #CampusMeToo movement*, <https://www.genderinkenya.org/news/facing-up-to-sexual-harassment-in-kenyan-universities-campusmetoo-movement/>

Vrijwilligers kunnen zich inzetten als operational (uitvoerend) consultants, waarbij zij ter ondersteuning op de projecten kunnen helpen. Dan wel in de rol als lid van de Raad van Advies. Vrijwilligers hebben de volgende taken:

- Bedenken van nieuwe projecten
- Uitvoeren van projecten die georganiseerd worden vanuit de stichting
- Helpen met strategische vraagstukken van de stichting
- Helpen met werven van de juiste gelden
- Helpen met externe communicatie
- Netwerken voor de stichting

6. Financiële prognose 2023

Om de doelen van Stichting 4 Care te realiseren is vermogen nodig. Er wordt uitgegaan van baten en lasten, om de prognose inzichtelijk te maken. Onderstaand een overzicht:

Prognose over 2023

Verwachte inkomsten - Baten

Donaties, subsidies, fondsen en sponsors	€ 120.000,-

Resultaat	€ 120.000,-

Verwachte uitgaven – Lasten

Kosten personeel / logistieke planning	€ 40.000,-
Project specifiek kosten	€ 70.000,-
Huisvestingskosten	€ 5.000,-
Algemene kosten	€ 2.500,-
Kantoor en ICT kosten	€ 1.500,-
Communicatie/website	€ 1.000,-
	----- +
Totaal lasten	€ 120.000,-

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

Financiële baten en lasten	€ 0,-

Exploitatieresultaat	€ 0,-

Stichting Gender2Connect heeft geen winstoogmerk zoals omschreven in de statuten. Jaarrekening, balans en jaarverslag zal beschikbaar zijn eind 2023, in 2023 starten wij met het werven van donaties, subsidies, fondsen en sponsoren.

7. De manier waarop de Stichting geld werft

De stichting wil gelden werven middels subsidies, donaties, giften, sponsoring, fondsen en filantropie. De werving van gelden zal plaatsvinden op verschillende manieren zoals het benaderen van eventuele samenwerkingspartners. Denk hierbij aan universiteiten, gemeenten, stichtingen, hulporganisaties, etc. Het verkrijgen van subsidies via de daarvoor bestemde kanalen op landelijk (in de regio) maar ook Europees niveau.

Het werven zal telefonisch, schriftelijk, via sociale media, via multimedia en middels het voeren van acties via de stichting plaats vinden. Hieronder noemen wij kort welke soorten bijdragen er zijn:

- **Sponsoring:** Een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen. Waarbij de ene partij (sponsor) in dit geval de stichting ondersteunt, financieel en/of materieel. Hierbij zal de stichting een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie bieden die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het betreft dus een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract) prestatie en gelijkwaardige tegenprestatie. Tweerichtingsverkeer.
- **Donateurschap:** Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel. Eenrichtingsverkeer.
- **Subsidies:** Financiële bijdrages van overheden of bijv. de Europese Unie vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/find-funding/eu-funding-programmes/european-solidarity-corps_en). Tweerichtingsverkeer.
- **Project grants:** Project gerelateerde financiering om invulling te geven aan concrete doelstelling en resultaten, waar bij Gender2Connect vaak zal fungeren als project partner (o.a. Nuffic capaciteitsprojecten). Tweerichtingsverkeer.
- **Giften:** Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel. Eenrichtingsverkeer.
- **Fondsenwerving:** Werven van schenkingen, zowel financieel als materieel om de doelen van de stichting te verwezenlijken.

Stichting de Gender2Connect heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van derden.

8. ANBI status

Stichting Gender2Connect heeft momenteel nog geen ANBI-status, maar is bezig met de aanvraagprocedure. Dit houdt in dat een Stichting opteert om bij de Belastingdienst geregistreerd te staan als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Aangezien de stichting voldoet aan alle onderstaande eisen, hebben wij er vertrouwen in deze status op korte termijn te verkrijgen.

Door deze status zijn de belastingregels voor Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten-en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen. Die erkenning is ook belangrijk voor de mensen die de Stichting een warm hart toedragen. Zij kunnen voor de inkomstenbelasting (IB) alleen giftenaftrek krijgen voor giften aan een instelling die een beschikking van de Belastingdienst heeft. Een overzicht van instellingen die als ANBI erkend zijn, vindt u op de website van de Belastingdienst. Omdat stichting Gender2Connect door de

Belastingdienst aangewezen is als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) kan worden gebruik gemaakt van fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken, doen daarmee onder bepaalde voorwaarden een gift aan een ANBI
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting
- Om in aanmerking te komen voor de aftrek van periodieke giften, moeten de donateur en de ANBI de gift vastleggen in een overeenkomst
- Voor donateurs van culturele ANBI's geldt een extra giftenaftrek.

Om aangewezen te worden als ANBI moet de stichting voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- De Stichting zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Dit is de 90%-eis
- De Stichting heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk
- De Stichting en de mensen die rechtstreeks bij de instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen
- De bestuurders of beleidsbepalers van de instelling mogen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen
- De Stichting mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven
- De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden
- De Stichting heeft een actueel beleidsplan
- De Stichting heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen
- Geld dat overblijft na opheffing van de instelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel
- De Stichting voldoet aan de administratieve verplichtingen
- De Stichting publiceert bepaalde gegevens op een internetsite

9. Beheer en besteding van het vermogen

Stichting Gender2Connect houdt haar administratie bij en rapporteert dit jaarlijks in de vorm van een financiële verantwoording. Uit deze administratie blijkt ten minste:

- Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is
- De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting
- Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari van een jaar tot met 31 december van het jaar daaraanvolgend) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit, de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar opgesteld. Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na de goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website

10. Communicatie

Ieder jaar zal Stichting Gender2Connect haar doelgroep(en) op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten/projecten via:

- Een financieel jaarverslag
- Een kort inhoudelijk jaarverslag
- Social media
- Nieuwsbrieven
- Website <https://gender2connect.org>
- Het financieel jaarverslag geeft de prestatie van de stichting in het betreffende jaar weer. Deze prestaties zijn dan ook uitgedrukt in cijfers. Het inhoudelijke jaarverslag en de nieuwsbrief vertellen kort en bondig over de activiteiten die zijn uitgevoerd in het betreffende jaar en hoe de activiteiten zijn verlopen.